

АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАГАЙБАКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
НАГАЙБАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Постановление

от 30.07.2018г. № 43/2

«О внесении изменений в Положение об оплате труда, введении новой системы оплаты труда, внесении изменений в штатное расписание работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система»

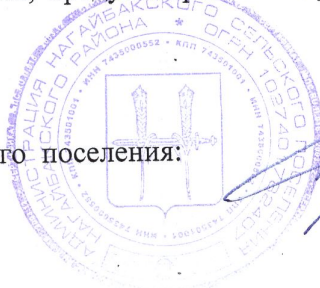
В целях реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г №596 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» о дальнейшем сохранении и развитии российской культуры и в целях исполнения распоряжения Правительства Челябинской области от 19 апреля 2013года №84-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Челябинской области»,

Администрация Нагайбакского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система».
2. Считать утратившим действие Постановление Администрации Нагайбакского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 31.12.2010г. №81.
3. Внести изменения в штатное расписание МКУК «Нагайбакская ЦКС» с 01.10.2018г.
4. Финансовое обеспечение расходных обязательств Нагайбакского сельского поселения Нагайбакского муниципального района, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, предусмотренных в районном бюджете на соответствующий финансовый год."

Глава  
Нагайбакского сельского поселения:



Г.В. Васильев